



COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA

(Provincia di Teramo)

Tel. 0861/846511 – Part. IVA: 00196900674

BANDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2023

**Il Dirigente dell'Area Economico-Amministrativa
Dott.ssa Marina Marchegiani**

Visto l'art.14 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo annualità economica 2023 sottoscritto in data 29 dicembre 2023 che ha previsto la destinazione di una parte delle risorse decentrate alle progressioni economiche;
- l'art.23 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata triennio 2023-2025 sottoscritto in data 29 dicembre 2023 relativo alle progressioni economiche orizzontali all'interno delle Aree;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16 dicembre 2019;

Richiamata la determinazione dell'Area Economico-Amministrativa n.42 del 29/02/2024 con la quale è stato approvato il presente bando di selezione;

RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Sant'Egidio alla Vibrata alla data del 1° gennaio 2023 all'interno delle Aree di inquadramento come segue:

Area (A)	N. dipendenti (B)	Importo Differenziale stipendiale (C)	N. passaggi previsti (D)	Costo per Area(E)=C*D
Area Funzionari e EQ	1	1.600,00	1	1.600
Area Istruttori	7	750,00	4	3.000
Area Operatori esperti	2	650,00	1	650
Area Operatori		550,00		
COSTO TOTALE	10		6	5.250

nel rispetto delle risorse finanziarie stanziare in sede di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2023.

Le progressioni economiche avranno decorrenza giuridica ed economica dalla data del 1° gennaio 2023.

Requisiti per l'ammissione

Concorrono alla selezione per l'attribuzione della progressione economica tutti i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso l'ente alla data del 1° gennaio 2023, che:

- non abbiano ricevuto procedimenti disciplinari conclusi con sanzione superiore alla multa negli ultimi due anni, tenuto conto che qualora nell'anno corrente, vi sia un procedimento disciplinare pendente, il dipendente viene ammesso con riserva e l'eventuale progressione sospesa fino alla conclusione del procedimento;
- abbiano un'anzianità di servizio alla data di decorrenza della progressione, anche presso altri enti, di almeno 36 mesi nella posizione immediatamente precedente;

Domanda e termini di presentazione

Per partecipare alla selezione i dipendenti interessati devono presentare domanda di partecipazione, debitamente compilata e sottoscritta, all'Ufficio Personale del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata utilizzando il modello allegato al presente bando.

La domanda potrà essere inviata tramite:

- consegna a mano all'Ufficio Protocollo,
- a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo istituzionale pcertificata@pec.comune.santegidioallavibrata.te.it.

Il termine di presentazione delle domande di partecipazione è fissato in giorni **quindici** dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio dell'ente e quindi dovranno pervenire entro il giorno **15/03/2024**.

Il presente bando è pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito web dell'Ente, Sezione Amministrazione Trasparente - Personale - Contrattazione Integrativa.

Le domande pervenute oltre il citato termine non verranno prese in considerazione.

Nella domanda, debitamente sottoscritta a pena di esclusione, i candidati devono dichiarare ai sensi del D.P.R. n.445/2000:

- cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza e codice fiscale,
- di essere/essere stato dipendente del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata in servizio alla data del 01/01/2023,
- settore di appartenenza, profilo professionale, area d'inquadramento,
- di non aver ricevuto procedimenti disciplinari conclusi con sanzione superiore alla multa negli ultimi due anni;
- di avere/non avere procedimenti disciplinari pendenti;
- di avere un'anzianità di servizio alla data di decorrenza della progressione di almeno 36 mesi nella posizione immediatamente precedente;
- titoli di formazione ed aggiornamento (corsi e percorsi di formazione), debitamente attestati, svolti nel triennio che precede l'anno di decorrenza della progressione (2020/2022),
- accettazione senza riserva di tutte le disposizioni contenute nel bando relativo alle progressioni economiche anno 2023.

Criteri di selezione

Per i passaggi all'interno delle Aree, la selezione sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- **punti 70**: risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio che precede l'anno di decorrenza della progressione (2020/2022);
- **punti 20**: esperienza maturata negli ambiti di riferimento. Viene previsto un punteggio di 2 all'anno per massimo dieci anni, per ogni anno di permanenza del dipendente nella posizione economica in godimento;
- **punti 10**: competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. Vengono riconosciuti punti 1 per ogni partecipazione a corsi e percorsi di formazione, debitamente attestati, svolti nel triennio che precede l'anno di decorrenza della progressione (2020/2022). Si valuteranno solo i corsi di formazione della durata pari o superiore a quattro ore, sino a un massimo di dieci corsi nel triennio. Non si conteggeranno i corsi di formazione la cui frequenza è obbligatoria (es. anticorruzione, sicurezza sui luoghi di lavoro).

Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di sei anni, verrà attribuito un punteggio aggiuntivo pari a 0,5 punti per ogni anno trascorso dall'ultima progressione fino a concorrenza del 3% del punteggio totale ottenuto.

Per le risultanze della valutazione della *performance* individuale si terrà conto della scheda di valutazione All. n.4 "Scheda di valutazione della produttività individuale" del Regolamento sulla misurazione, valutazione e trasparenza delle performance.

Unicamente per l'anno 2020 in cui sono stati valutati soltanto i comportamenti organizzativi e le competenze professionali, il punteggio della *performance* individuale verrà riproporzionato a 100.

Al fine di armonizzare gli eventuali diversi criteri di valutazione dei singoli Dirigenti per le sole valutazioni positive della performance, sarà applicata d'ufficio, sul valore di media del triennio, quale correttivo, la seguente proporzione:

media valutatore : media generale delle valutazioni= valutazione individuale : X

I punteggi della *performance* individuale, esclusivamente in relazione ai dipendenti che parteciperanno alla presente procedura selettiva, saranno comunicati all'Ufficio Personale dai Responsabili delle Aree/Servizi cui appartengono i singoli dipendenti interessati alla procedura selettiva.

A parità di punteggio così come sopra determinato, verrà data la precedenza al dipendente con la valutazione più elevata; nel caso di ulteriore parità verrà data la precedenza al dipendente che ha avuto il punteggio più elevato nel fattore raggiungimento degli obiettivi; in caso di ulteriore parità, verrà data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica e, infine, nel caso di ulteriore parità verrà data la precedenza al dipendente più anziano di età.

Graduatorie e inquadramento

Le graduatorie, distinte per aree professionali, vengono portate a conoscenza dei singoli richiedenti (mediante pubblicazione nella apposita sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale) da parte del Responsabile del Servizio Risorse Umane e diventano definitive dopo dieci giorni dalla loro pubblicazione. Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio, mediante istanza scritta da presentare al Segretario Comunale, entro cinque giorni dalla pubblicazione della graduatoria. Trascorso tale periodo, il Segretario Comunale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica del punteggio, entro i successivi cinque giorni, rinviando la determinazione della graduatoria all'ufficio competente per la gestione delle risorse umane.

Le graduatorie potranno essere utilizzate unicamente per la procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria previste per l'anno 2023.

Avvertenze generali e trattamento dei dati personali

Il presente avviso costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione senza riserva di tutte le disposizioni ivi contenute.

I dati contenuti nella domanda saranno utilizzati espressamente ai fini della gestione della procedura selettiva, ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. n.196/2003 - Reg. UE n.679/2016 - D. Lgs. n.101/2018.

Norme finali

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso si rinvia a quanto contenuto nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Normativo del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata triennio 2023-2025 e nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo annualità economica 2023, sottoscritti entrambi in data 29 dicembre 2023, oltre alle disposizioni di legge e contrattazione vigenti in materia.

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), 29/02/2024



Il Dirigente dell'Area
Economico Amministrativa
Dott.ssa Marina Marchegiani

Il/La sottoscritto/a nato/a il a
..... Prov. (.....), residente in Via/Piazza
....., n., cap Prov. (.....);

chiede

di partecipare alla procedura selettiva per l'attribuzione delle Progressioni Economiche con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2023.

A tal fine il/la sottoscritto/a, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n.445/2000, consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del citato D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti:

dichiara

- a) cognome..... nome
- b) di essere nato/a ila
- c) codice fiscale.....;
- d) comune di residenzaProv. (.....)
Via/Piazza, n., CAP.....;
- e) recapito posta elettronica cui indirizzare le comunicazioni relative alla presente selezione:
.....;
- f) di essere/essere stato dipendente del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata in servizio alla data del 01/01/2023;
- g) di essere inquadrato/a nell'Area (professionale) con profilo professionale di, presso il Settore.....;
- h) di non aver ricevuto procedimenti disciplinari conclusi con sanzione superiore alla multa negli ultimi due anni;
- i) di non avere/avere un procedimento disciplinare pendente;
- j) di avere un'anzianità nella posizione economica in godimento non inferiore a trentasei mesi alla data di decorrenza della progressione;
- k) di essere in possesso dei seguenti titoli di formazione e aggiornamento (corsi e percorsi di formazione), svolti nel triennio 2020/2022, che si allegano in copia: (elencare)
.....;
- l) di accettare senza riserva tutte le disposizioni contenute nel bando relativo alle progressioni economiche orizzontali anno 2023;
- m) di autorizzare il Comune di Sant'Egidio alla Vibrata all'utilizzo dei dati personali contenuti nella domanda per le finalità relative alla presente comunicazione, ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs. n.196/2003 – Reg. UE n.679/2016 - D.Lgs. n.101/2018.

Allega alla presente domanda:

- documento di identità, in copia fotostatica ed in corso di validità;
- copia titoli di formazione e aggiornamento

Data _____

Firma